

KLEDINGPROTOCOL

Voor medewerkers en kinderen op alle locaties van H3O

Algemeen:

Kleding mag voor anderen geen negatieve invloed op de concentratie hebben, of het functioneren bemoeilijken.

Communicatie is essentieel om goed te functioneren. Voor communicatie tussen twee of meer personen is oogcontact nodig. Het dragen van hoofddeksels, zonnebrillen en capuchons is daarom niet toegestaan.

Medewerkers:

De medewerkers van H3O hebben een voorbeeldfunctie voor de kinderen. Zij zijn degenen die de stichting vertegenwoordigen, waarden en normen doorgeven, toepassen en ontwikkelen. Daarom stelt H3O eisen aan de kleding van medewerkers. H3O vraagt van de medewerkers tijdens werkzaamheden representatief gekleed te zijn.

Veiligheid:

Kleding mag geen gevaar opleveren. In het kader van de Arbowet zijn nadere kledingvoorschriften opgesteld ten behoeve van specifieke situaties.

Discriminatie:

Er worden geen uitingen van discriminatie, in de vorm van sieraden, kleding of anderszins verwerkte symbolen (hakenkruizen, white power tekens etc.), toegestaan.

Aanstootgevend: Het is niet toegestaan om kleding, maar ook sieraden, te dragen die als aanstootgevend kunnen worden aangemerkt.

Hygiëne:

Opvallende lichaamsgeuren en onverzorgde kleding kunnen ervoor zorgen dat relaties verstoord worden. Daarom dient aandacht geschonken te worden aan persoonlijke verzorging.

Bijzondere situaties:

Sommige godsdiensten hebben kledingvoorschriften. Dat kan gaan om hoofddoeken, gezichtsbedekkende kleding en om het dragen van een keppeltje of tulband. Op dat punt conformeert H3O zich aan de wet gelijke behandeling.

Dat neemt niet weg dat een directeur in overleg met de betreffende persoon of zijn ouders/verzorgers overeen kan komen dat er geen hoofddoek wordt gedragen.

In gevallen waarin dit protocol niet voorziet, beslist de directeur na overleg met het college van bestuur van H3O.