



## Streefdoelen, instrumenten en betrokkenen

Bijlage 14



Kenniscentrum  
Talentontwikkeling



Streefdoelen, verdeeld over vier thema's	Procedures en instrumenten waarmee het behalen van de streefdoelen wordt gemonitord	Betrokkenen
<b>Werkplekleren en onderzoek</b>		
1. In september 2018 volgen minimaal 140 pabostudenten op <i>OS Boss po</i> een opleidingsprogramma dat voor 40% bestaat uit werkplekleren, waarbij het leren en opleiden op de werkplek verbonden is aan de specifieke context van de partnerscholen	Vastgesteld en behaald in de schooljaren 2017-2018 en 2018-2019	
2. Er is eenduidige begeleiding gerealiseerd van alle studenten op <i>OS Boss po</i> door werkplekbegeleiders, instituutopleiders en schoolopleiders, waarbij ieder vanuit zijn eigen rol de opleidingsfunctie vorm geeft	Enquête. Panelgesprek.	Werkplekbegeleiders, schoolopleiders, instituutopleiders, studenten, schoolleiders
3. Het leren op de werkplek van alle studenten wordt gezamenlijk door de partners beoordeeld	Enquête. Panelgesprek. Voortgangsgesprekken	Werkplekbegeleiders, schoolopleiders, instituutopleiders, studenten, schoolleiders
<b>Samenwerking en organisatie</b>		
4. Alle partners en betrokkenen binnen OS BOSS werken op basis van de vastgestelde afspraken op het gebied van S&O m.b.t. facilitering betrokkenen, aantallen studenten, plaatsing per bestuur, participatie in innovatie- en opleidersgroepen, het opleiden/beoordelen van studenten en het werken met binnen <i>OS BOSS po</i> ontwikkelde plannen, documenten, materialen en modellen	Activiteitenplannen. Enquête. Evaluatie- en voortgangsgesprekken	Schoolleiders, werkplekbegeleiders, schoolopleiders, instituutopleiders, studenten, Stuurgroep, Programmaleiding
5. Er is een eenduidige opleidingsinfrastructuur gerealiseerd waarbij alle betrokkenen voldoende gefaciliteerd zijn om hun taken uit te kunnen voeren	Vastgesteld in opleidingsplan. Panelgesprekken. Focusgroepinterview. Evaluatie- en voortgangsgesprekken	Programmaleiding, school- en instituutopleiders, schoolleiders, werkplekbegeleiders
6. Alle betrokkenen worden aantoonbaar beter van de wederkerige samenwerking, waardoor draagvlak is binnen alle niveaus van <i>OS Boss po</i>	Panel-, voortgangs- en evaluatiegesprekken. Enquête	Schoolleiders, werkplekbegeleiders, schoolopleiders, instituutopleiders, studenten, Stuurgroep, Programmaleiding
7. Alle betrokkenen hebben profijt van de gezamenlijke cultuur op het gebied van leren van/met elkaar	Symposia. Heidedag. Trainingen. Professionele dialoog	Schoolleiders, werkplekbegeleiders, schoolopleiders, instituutopleiders, studenten, Stuurgroep, Programmaleiding

8. Alle betrokkenen worden tijdig en duidelijk geïnformeerd op de gebieden van beleid en praktijk/uitvoering	Informatiedossier 2019 OS Boss po. Nieuwsbrieven. Site. Voortgangsgesprekken.	
<b>Professionalisering</b>		
9. Partners binnen de opleidingsschool leren samen en worden versterkt in hun rollen. Professionalisering heeft effect op de kwaliteit van studenten, werkplekbegeleiders, schoolopleiders en instituutopleiders	Evaluatie-instrumenten. Enquête. Panelgesprekken	Werkplekbegeleiders, schoolopleiders, instituutopleiders, studenten
10. Manier waarop professionalisering vorm krijgt, is omschreven en ingebed in HR-beleid	Evaluatie- en voortgangsgesprekken	Stuurgroep, Programmaleiding
11. Professionaliseringsaanbod is beschreven en ingepland	Jaarkalender	
12. Inductieprogramma startende leerkrachten	Professionaliseringsplan. Resultaten van de uitvoering	Startende leerkrachten, coach startende leerkrachten
<b>Kwaliteitsontwikkeling</b>		
13. De werkwijze van OS Boss po is onderdeel van het kwaliteitsbeleid bij de reguliere algemene jaarlijkse verantwoording van de diverse partners (borgen)	Evaluatie- en voortgangsgesprekken. Heidedag.	Stuurgroep, Programmaleiding, schoolleiders, Opleidersgroep
14. Een kwaliteitsplan waarin wordt beschreven wat <i>OS Boss po</i> onder kwaliteit van samen opleiden verstaat, hoe dit periodiek wordt gemeten en op welke manier de uitkomsten leiden tot bijstelling/verbetering binnen <i>OS Boss po</i> .	Gerealiseerd	
15. Voor het uitvoeren van de PDCA worden op basis van de OGSM en de streefdoelen indicatoren vastgesteld	Indicatorenstelsel gerealiseerd en uitgangspunt voor monitoren	
16. Het structureel evalueren van de voortgang en meten van de kwaliteit door het ontwikkelen en afnemen van instrumenten	Diverse beschreven en afgenomen instrumenten (kwaliteitszorgplan paragraaf 5)	

